

Tu primera vez en ESGrade, explicada pantalla a pantalla.

Una guía visual del onboarding del centro y de tus primeros pasos en el panel.

Pensada para que el coordinador ESGrade y el equipo impulsor puedan arrancar sin necesidad de soporte externo.

ONBOARDING

5 pasos

Identidad → Diagnóstico

CICLO ANUAL

6 fases

Espejo → Comunicación

DIAGNÓSTICO

4 perfiles

En una sola mirada

RESULTADO

28 invisibles

Hechos visibles

Lo que vais a recorrer

Una guía visual del producto. Cada capítulo se ancla a una pantalla real de la plataforma.

01	La promesa de ESGrade	Visible vs invisible · 28 dimensiones · Ciclo de 6 fases
02	Vuestro Equipo Impulsor	Composición y roles en plataforma
03	Configuración del centro	5 pantallas para activar el diagnóstico
04	El Espejo · Diagnóstico 360°	Cómo se responde y cómo se lee
05	Materialidad	Matriz Tangible ESRS + Motor Invisible
06	El Mapa · Plan Estratégico IA	Pilotos prescritos a 3 años con KPIs
07	Camino ESG y Evidencia	Dashboard avanzado y comparativa pre/post
08	Comunicación · Informe ESG Vivo	Reputación con rigor, alineada a CSRD/ESRS
09	Benchmarking · El Observatorio	Comparativa anónima entre centros
10	Calendario, soporte y FAQs	Vuestro primer curso, mes a mes

CAPÍTULO

01

La promesa de ESGrade

Visible vs invisible · 28 dimensiones · 6 fases

El centro educativo es un iceberg.

Las notas son la punta. Bajo la superficie está casi todo lo que decide si un alumno aprende, está bien y construye su propósito.

LO VISIBLE

Lo que el sistema ya mide

- Calificaciones académicas
- Ratios y promociones
- Resultados externos
- Tasas de absentismo

Es solo el 10 % de lo que pasa.

LO INVISIBLE

Lo que ESGrade hace ver

- Bienestar emocional y vínculos
- Talento y vocación temprana
- Voz real del alumnado
- Coherencia discurso-práctica
- Cultura del cuidado
- Madurez institucional

"Medimos personas, no métricas."

Los 28 invisibles, mapeados

Los 28 indicadores agrupados en las 4 dimensiones del marco ESG-M, traducido al lenguaje educativo.

The screenshot shows the 'Diagnóstico ESGrade 360' interface. At the top, there's a navigation bar with 'Panel', 'Evaluación', 'Benchmarking', 'Historial', 'Documentos', 'Informe ESG', 'Perfil', and language buttons 'ES' and 'EN'. Below this, the main title is '28 dimensiones de impacto real' with a subtitle 'Las dimensiones exactas que determinan la formación integral del alumno.'.

The interface is divided into four main sections representing the ESG-M framework:

- E AMBIENTAL (6 invisibles):** Operar dentro de los límites planetarios reales del centro. Includes indicators: Ce (Cultura energética), Ah (Cultura hídrica), Hc (Huella ambiental), Be (Enrama natural), Gr (Reducción y circularidad), and Ac (Liderazgo ambiental).
- S SOCIAL (14 invisibles):** La experiencia diaria de alumnos y docentes: bienestar, identidad, talento. Includes indicators: Id (Identidad narrada), Ag (Agencia), Pv (Propósito vital), Bm (Bienestar emocional), Cc (Clima de convivencia), Bd (Bienestar docente), Sp (Pertenencia), Vo (Vocación), Cr (Capital relacional), Cs (Competencias), Sd (Soberanía del dato), Ei (Evaluación integral), TI (Trayectoria), and Pc (Proceso cognitivo).
- G GOBERNANZA (6 invisibles):** Participación real, transparencia y respuesta institucional. Includes indicators: Ci (Coherencia institucional), Ad (Autodiagnóstico), Gp (Gobernanza participativa), Gt (Gobernanza tecnológica), Je (Jornada escolar), and Ep (Espacios pedagógicos).
- M MADUREZ (2 invisibles):** Indica si el centro tiene las condiciones para que las otras tres dimensiones mejoren de forma sostenida. Includes indicators: Mm (Madurez del modelo ESG) and Mi (Madurez de la innovación).

At the bottom, there's a section '¿QUIÉN ERES? SELECCIONA TU PERFIL PARA RESPONDER' with four options: Directivos, Docentes, Alumnos, and Familias. Each option has a 'Responder ahora' button and a 'Copiar enlace' button.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

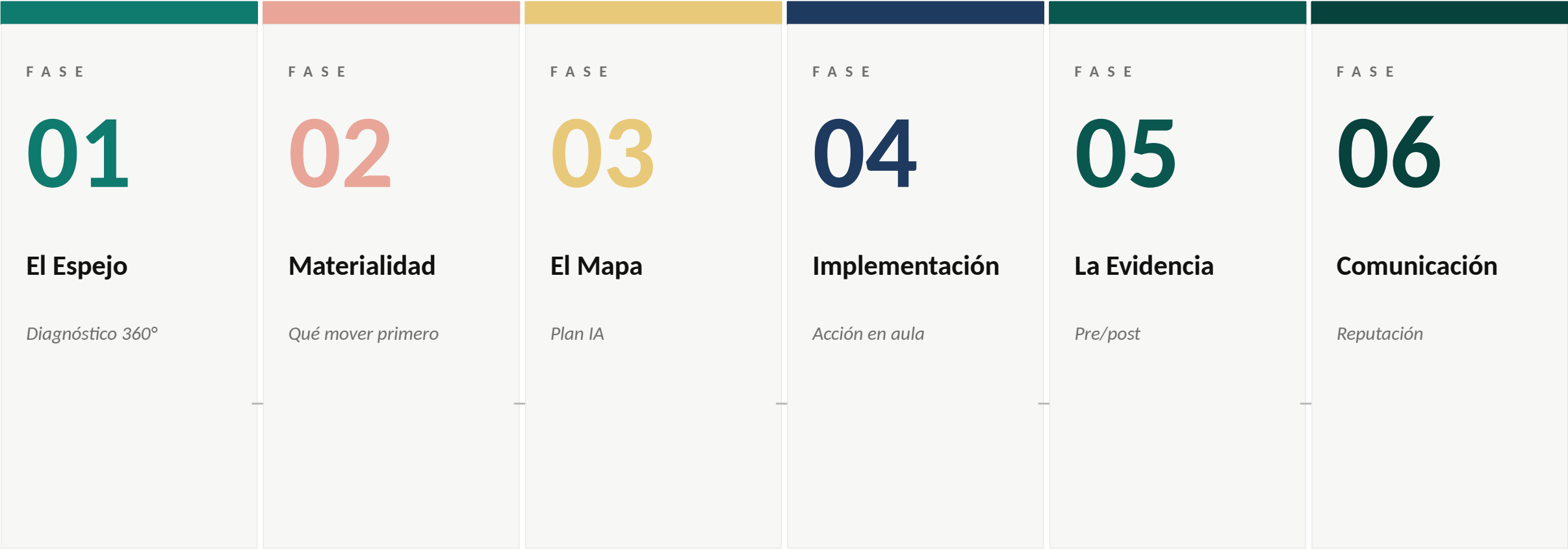
- **E • Ambiental** 6 invisibles. Energía, agua, huella, entorno, circularidad, liderazgo ambiental.
- **S • Social** 14 invisibles. Bienestar, identidad, vocación, competencias, soberanía del dato, evaluación integral.
- **G • Gobernanza** 6 invisibles. Coherencia institucional, autodiagnóstico, gobernanza participativa, jornada, espacios.
- **M • Madurez** 2 invisibles. Madurez del modelo y madurez de la innovación.

Cada tarjeta es clicable

Pulsando sobre cualquier invisible accedes a su definición pedagógica, indicador ESRS, ODS asociado y ejemplos de evidencia.

El ciclo ESGrade • 6 fases que se encadenan curso a curso

Cada fase produce un entregable que alimenta la siguiente. La fase 6 de un curso es la fase 1 del siguiente.



🔄 El ciclo se repite cada curso. La evidencia del año anterior es la línea base del siguiente.

CAPÍTULO

02

Vuestro Equipo Impulsor

3 a 5 personas con un rol claro

Tres roles, una mirada

ESGrade no se sostiene en una sola persona. La gobernanza compartida empieza por cómo entráis vosotros mismos.

OWNER Director / Sponsor Configura el centro, valida fases, firma el Plan IA, descarga el Informe de Impacto, gestiona equipo y facturación. 1 persona	EDITOR Coordinador ESGrade Lanza cuestionarios, edita evidencias, sube documentos, registra avances de pilotos, prepara el informe. 1-2 personas	VIEWER Equipo ampliado Consulta el dashboard, revisa benchmarking, descarga materiales, pero no edita ni publica. Resto del claustro	RESPONDIENTE Comunidad educativa Acceso temporal y cifrado solo a su cuestionario. No ven el panel del centro. Docentes, alumnos, familias
---	---	---	---

La regla de los dos nombres

Toda decisión estructural —firmar el Plan IA, cerrar una fase, publicar el Sello— debe ir avalada por al menos dos roles distintos. Evita dependencias unipersonales.

CAPÍTULO 3 · ONBOARDING DEL CENTRO EDUCATIVO

03

Configura tu *centro*

Seis pasos para empezar a medir lo invisible.

PALETA

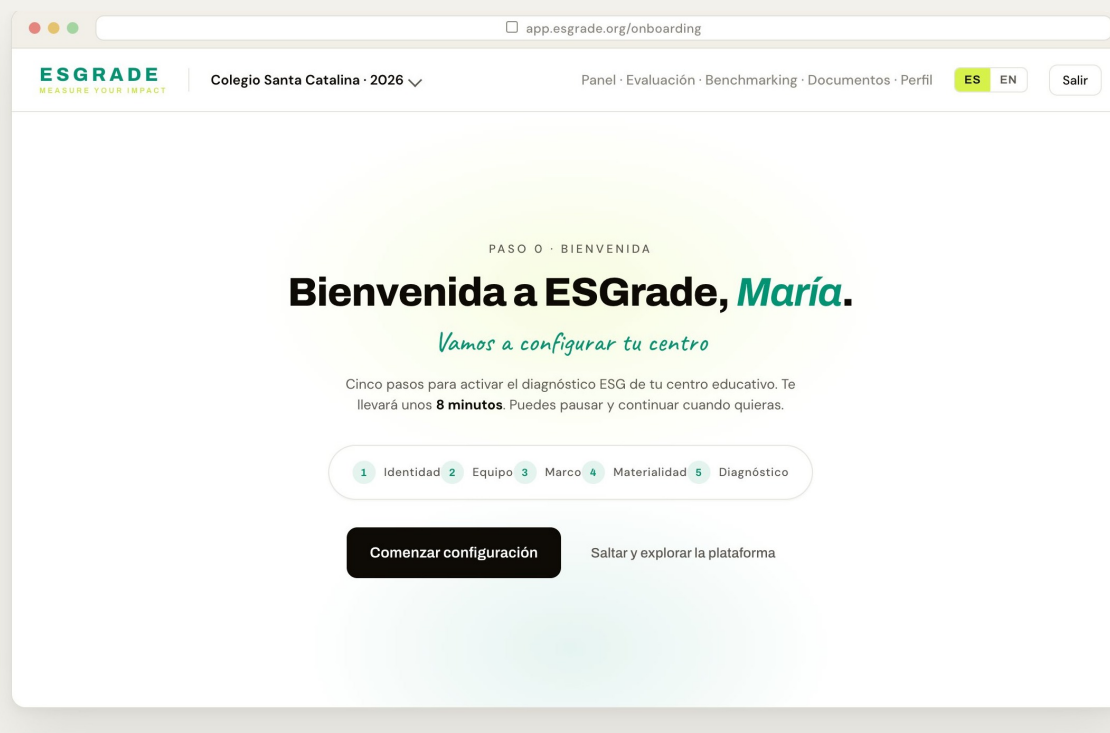


El destino del recorrido.

PASO 01 · BIENVENIDA

El recorrido en 8 minutos

Cinco pasos para activar el diagnóstico ESG · Pausable y reanudable cuando queráis.



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Pantalla de entrada** · El sistema saluda con el nombre de quien se ha registrado. La barra muestra los cinco pasos por venir.
- **Tiempo total · 8 minutos** con el Equipo Impulsor en sala. No es un trámite individual: es una conversación de gobernanza.
- **Comenzar** · Activa el flujo guiado. Se puede pausar y retomar sin perder datos.
- **Saltar y explorar** · Para echar un primer vistazo a la plataforma sin configurar todavía. Recomendado solo para curiosar.

Recomendación de primer uso

Convoca a la primera sesión a Dirección y dos personas más (académica y de bienestar). Es la mejor forma de que la configuración refleje al centro real, no a una opinión.

PASO 02 · IDENTIDAD

Empecemos por la *identidad* de tu centro

Configuración inicial · Paso 1 de 5 · Datos institucionales que aparecen en todos los informes.

The screenshot shows the 'Identidad del centro' (Center Identity) step of the ESGRADE onboarding process. The interface is in Spanish and includes the following elements:

- Header:** ESGRADE logo, 'Colegio Santa Catalina · 2026', and language toggle (ES/EN).
- Progress Bar:** 1. Identidad (active), 2. Equipo, 3. Marco, 4. Materialidad, 5. Diagnóstico.
- Form Fields:**
 - Nombre del centro:** 'Colegio Santa Catalina de Siena'
 - CIF / NIF:** 'G-12345678'
 - Web:** 'www.santacatalina.edu'
 - Tipo de centro:** Radio buttons for 'Concertado' (selected), 'Público', 'Privado', 'Universitario', and 'Fundación / ONG'.
 - Niveles educativos:** Checkboxes for 'Infantil', 'Primaria' (selected), 'Secundaria', 'Bachillerato', 'FP', and 'Universidad'.
 - País:** 'España' (selected).
 - Tamaño · alumnado:** 'Mediano · 600-1200' (selected).
- Help Text:** '¿Por qué pedimos esto?' explains that these details calibrate indicators and allow benchmarking.
- Preview:** A 'VISTA PREVIA · CERTIFICADO' showing the 'CERTIFICADO ESG' for 'Colegio Santa Catalina'.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Nombre y CIF** · Aparecerán en el Certificado ESG, el Informe de Impacto y todos los entregables.
- **Tipo de centro** · Concertado, Público, Privado, Universitario o Fundación / ONG. Calibra los indicadores y el Benchmarking.
- **Niveles educativos** · Selección múltiple. Permite filtrar preguntas no aplicables a vuestra etapa.
- **Tamaño y país** · Necesarios para que el sistema solo os compare con centros similares.
- **Vista previa del Certificado** · A la derecha veis cómo se va construyendo vuestro Certificado en tiempo real.

Tus datos son tuyos — siempre

Los campos pueden editarse después desde el panel. Si cambia el tamaño del centro o se añade una etapa nueva, la plataforma reajusta la comparativa de forma automática.

PASO 03 · EQUIPO Y ROLES

Suma a tu *equipo* de sostenibilidad

Configuración inicial · Paso 2 de 5 · La sostenibilidad es trabajo en equipo.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Owner · Dirección** · Configura el centro, valida fases, firma el Plan IA y descarga el Informe ESG.
- **Editor · Coordinación** · Lanza cuestionarios, sube evidencias y registra avance de los pilotos.
- **Viewer · Equipo ampliado** · Consulta el dashboard y el benchmarking, pero no edita ni publica.
- **Familias / AMPA** · Acceso opcional como Viewer. Refuerza la transparencia institucional.
- **Permisos por rol** · El bloque inferior derecho deja claro quién puede hacer qué — sin sorpresas.

Tres roles, una mirada

Invita al menos una persona por dimensión ESG (ambiental, social, gobernanza). Evitáis cuellos de botella y aseguráis que cada respuesta venga del perfil que mejor la conoce.

PASO 04 · MARCO Y AMBICIÓN

Elige tu marco de *referencia*

Configuración inicial · Paso 3 de 5 · Selección múltiple, ampliable cuando quieras.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **UE · CSRD / ESRS** · Estándares europeos. **Recomendado por defecto** para centros en territorio UE.
- **ONU · ODS Agenda 2030** · Los 17 ODS y 169 metas. Excelente complemento al CSRD.
- **GRI Standards** · Reporte global. Útil si reportáis a redes internacionales o titulares.
- **EFQM Educación** · Marco europeo de excelencia adaptado al ecosistema educativo.
- **Nivel de ambición** · El deslizador define cómo de exigente queréis ser en la auditoría: realista, ambicioso o pionero.

Si entras por primera vez en ESG

La combinación más recomendada para centros que estrenan reporte es **ESRS + ODS**. Cubre lo regulatorio europeo y conecta con un lenguaje que familias y administraciones reconocen.

PASO 05 · PRE-MATERIALIDAD

¿Qué temas *resuenan* más en tu centro?

Configuración inicial · Paso 4 de 5 · Pre-priorización antes del diagnóstico real.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Cuatro dimensiones** · Ambiental, Social, Gobernanza e Invisible. Las tres primeras siguen el marco ESG; la cuarta es el sello ESGrade.
- **Elegid 3-5 temas** · No marquéis todo. La materialidad **existe porque hay que priorizar**: empezad por lo que más os duele o más os mueve.
- **Pre-carga de la matriz** · La selección genera una vista previa de la Matriz de Materialidad que se afinará con datos reales del diagnóstico.
- **Ajustable después** · Esta es solo la materialidad **percibida**. La materialidad real surgirá cuando respondan los 4 colectivos.

No hay respuesta correcta

Empezad por lo que más os duele o más os mueve. La diferencia entre lo que percibís ahora y lo que arroje el diagnóstico es, en sí misma, información valiosa para la conversación interna.

PASO 06 · LISTOS · HAND-OFF

Tu centro está *configurado*

Configuración completada · El equipo recibirá el primer cuestionario por correo.

ESGRADE MEASURE YOUR IMPACT

Colegio Santa Catalina · 2026

Panel Evaluación Benchmarking Documentos Perfil ES EN Salir

✓ Identidad ✓ Equipo ✓ Marco ✓ Materialidad 5 Diagnóstico

✓

¡Listos, María!

Tu centro está configurado

Ahora vamos a **medir lo invisible** con el Diagnóstico 360°. Tu equipo recibirá el primer cuestionario por correo.

CENTRO	Colegio Santa Catalina de Siena · Concertado · Madrid
EQUIPO	Owner · 1 Editor · 2 Viewer · 1

Más tarde · Ir al panel Empezar Diagnóstico 360° →

06 LISTOS · HAND-OFF AL DIAGNÓSTICO

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Resumen institucional** · El sistema confirma centro, titularidad, ubicación y composición del equipo.
- **Empezar Diagnóstico 360°** · Activa los cuestionarios para los cuatro colectivos: directivos, docentes, alumnado y familias.
- **Más tarde · Ir al panel** · Permite explorar el dashboard antes de lanzar el diagnóstico. Útil para validación interna previa.
- **Notificaciones automáticas** · Cada miembro del equipo recibe su enlace personalizado por correo electrónico.

Una decisión, dos firmas

Antes de pulsar «Empezar Diagnóstico 360°», recomendamos que dos roles distintos (Owner + Editor) revisen los datos. La regla de las dos firmas es la base de la gobernanza compartida que ESGrade promueve.



Hacia el Certificado ESG

Cuando completéis el ciclo, vuestro centro accederá al Sello e Informe de Impacto: reputación con rigor.

CAPÍTULO

04

El Espejo • Diagnóstico 360°

46 indicadores • 4 colectivos • 4 niveles de logro

28 dimensiones de impacto real

Pantalla de entrada del Diagnóstico ESGrade 360 • Selecciona tu perfil para responder

28 dimensiones de impacto real
Las dimensiones exactas que determinan la formación integral del alumno.

E AMBIENTAL 6 invisibles
Operar dentro de los límites planetarios reales del centro.

- Ce: Cultura energética
- Ah: Cultura hídrica
- Hc: Huella ambiental
- Be: Entorno natural
- Gr: Reducción y circularidad
- Ac: Liderazgo ambiental

S SOCIAL 14 invisibles
La experiencia diaria de alumnos y docentes: bienestar, identidad, talento.

- Id: Identidad narrada
- Ag: Agencia
- Pv: Propósito vital
- Bm: Bienestar emocional
- Cc: Clima de convivencia
- Bd: Bienestar docente
- Sp: Pertenencia
- Vo: Vocación
- Cr: Capital relacional
- Cs: Competencias
- Sd: Soberanía del dato
- Ei: Evaluación integral
- TI: Trayectoria
- Pc: Proceso cognitivo

G GOBERNANZA 6 invisibles
Participación real, transparencia y respuesta institucional.

- Ci: Coherencia institucional
- Ad: Autodiagnóstico
- Gp: Gobernanza participativa
- Gt: Gobernanza tecnológica
- Je: Jornada escolar
- Ep: Espacios pedagógicos

M MADUREZ 2 invisibles
Indica si el centro tiene las condiciones para que las otras tres dimensiones mejoren de forma sostenida.

- Mm: Madurez del modelo ESG
- Mi: Madurez de la innovación

¿QUIÉN ERES? SELECCIONA TU PERFIL PARA RESPONDER

- Directivos**
Si formas parte del equipo directivo o de gestión del centro.
Responder ahora → Copiar enlace
- Docentes**
Si eres docente, tutor o personal educativo del centro.
Responder ahora → Copiar enlace
- Alumnos**
Si eres estudiante del centro educativo.
© 2026 ODS CERTIFICADO S.L. Aviso legal Privacidad Cookies Condiciones Desistimiento
- Familias**
Si eres familiar o tutor legal de un alumno del centro.

Made with Replit

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Mapa completo** Visión global de los 28 invisibles antes de empezar.
- **Selector de perfil** Directivos, Docentes, Alumnos, Familias.
- **Acción rápida** «Responder ahora» o «Copiar enlace» para difusión externa.
- **Cualquier tarjeta** Es clicable: definición + indicador ESRS + ODS + ejemplos.

Antes de lanzarlo a la comunidad

Recomendamos dedicar 20 minutos en Equipo Impulsor a explorar 4-5 invisibles. Os ayuda a explicar a las familias para qué responden.

Cuestionario en marcha • Una pregunta, cuatro niveles

Dimensión Ambiental • Área 1 de 6 • Energía y clima • Progreso visible siempre

The screenshot displays the ESGrade 360 evaluation interface. At the top, there's a navigation bar with tabs: Panel, Evaluación (active), Benchmarking, Historial, Documentos, Informe ESG, Perfil, and language options (ES, EN, Salir). Below this, the breadcrumb trail reads: Panel > Diagnóstico ESGrade 360. A progress bar shows 5% completion. The main content area is titled 'Energía y clima' and shows a progress of 0/2 respuestas. It contains two questions:

- ¿Puede mostrar datos concretos de consumo energético del centro y señalar qué acciones lideradas por alumnos han producido reducciones verificables? (1/2)
 - Ce**
 - ☐ Inexistente: No dispone de datos de consumo energético. No puede citar ninguna acción concreta.
 - ☐ Inicial: Tiene facturas pero no las ha convertido en indicadores. Menciona intenciones, no resultados.
 - ☐ En desarrollo: Presenta datos de consumo trimestral y puede señalar al menos una reducción concreta vinculada a un proyecto educativo.
 - ☐ Consolidado: Dashboard de consumo en tiempo real accesible a la comunidad. Puede demostrar reducción medida (%) atribuible a acciones del alumnado con datos pre/post.
- ¿Puede presentar el plan de eficiencia energética con sus objetivos numéricos, las medidas implementadas y los resultados verificados del último año? (2/2)
 - E1-T**
 - ☐ Inexistente: No existe plan ni medición de consumos.
 - ☐ Inicial: Se han tomado medidas puntuales (LED, termostatos) pero sin objetivos medibles ni seguimiento.
 - ☐ En desarrollo: Plan con objetivos numéricos de reducción y medición periódica. Puede mostrar datos de al menos dos trimestres.
 - ☐ Consolidado: Plan integral con auditoria, renovables, monitorización en tiempo real y reducción verificada con datos interanuales.

At the bottom, there's a footer with copyright information (© 2026 ODS CERTIFICADO S.L.), legal notices (Aviso legal, Privacidad, Cookies, Condiciones, Desistimiento), and a 'Made with Replit' badge.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **4 dimensiones** Ambiental → Social → Gobernanza → Madurez.
- **4 niveles** Inexistente • Inicial • En desarrollo • Consolidado.
- **Respuestas justificadas** Cada nivel describe la evidencia esperada.
- **Reanudable** Cierra el navegador y vuelve. El sistema guarda el progreso.

El umbral de validez

El diagnóstico cierra cuando los 4 perfiles superan el 70 % de respuesta. Por debajo, el cruce de percepciones no es estadísticamente fiable y el sistema avisa.

CAPÍTULO

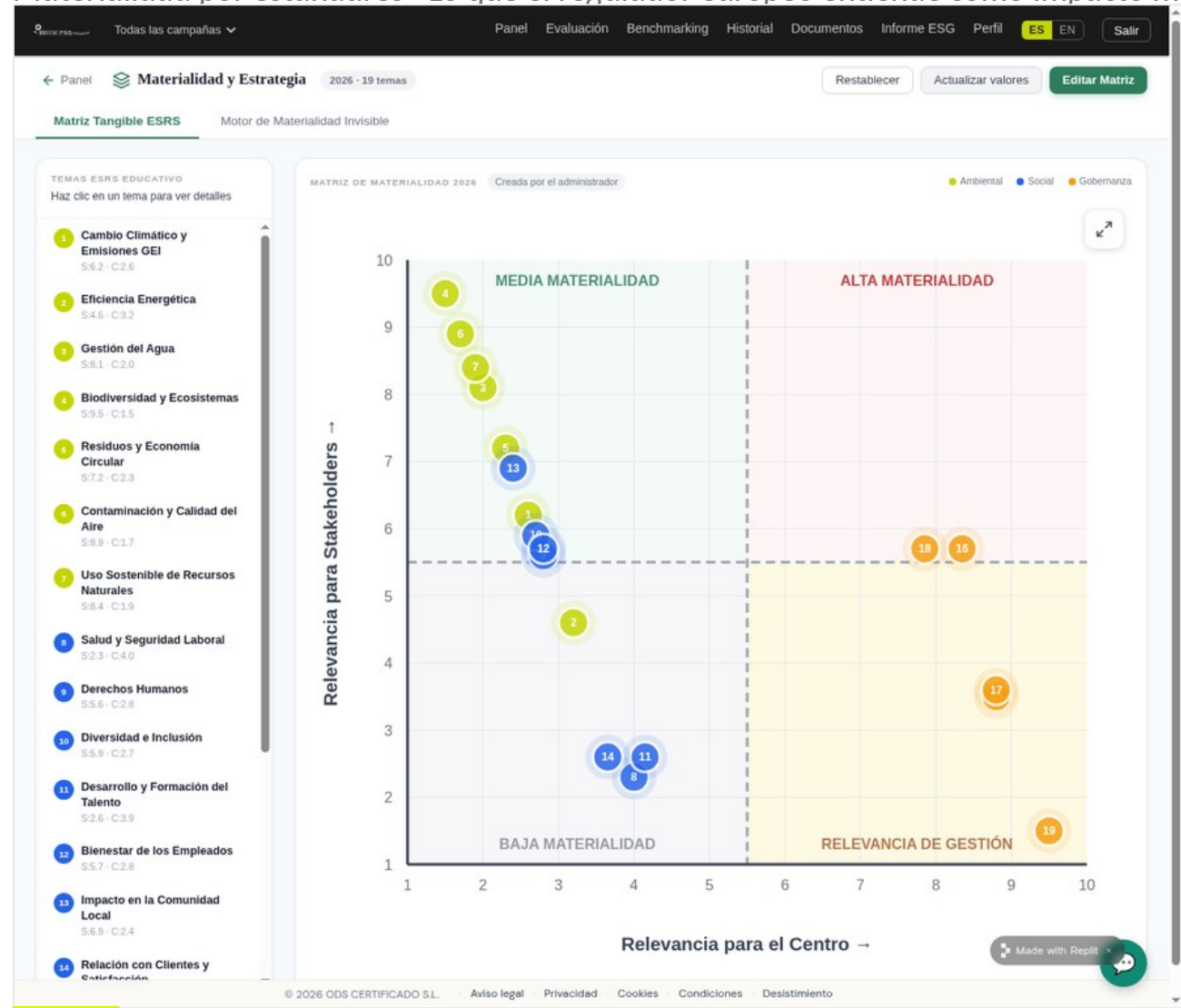
05

Materialidad

La doble materialidad, en dos vistas complementarias

Matriz Tangible ESRS • 19 temas

Materialidad por estándares • Lo que el regulador europeo entiende como impacto material



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

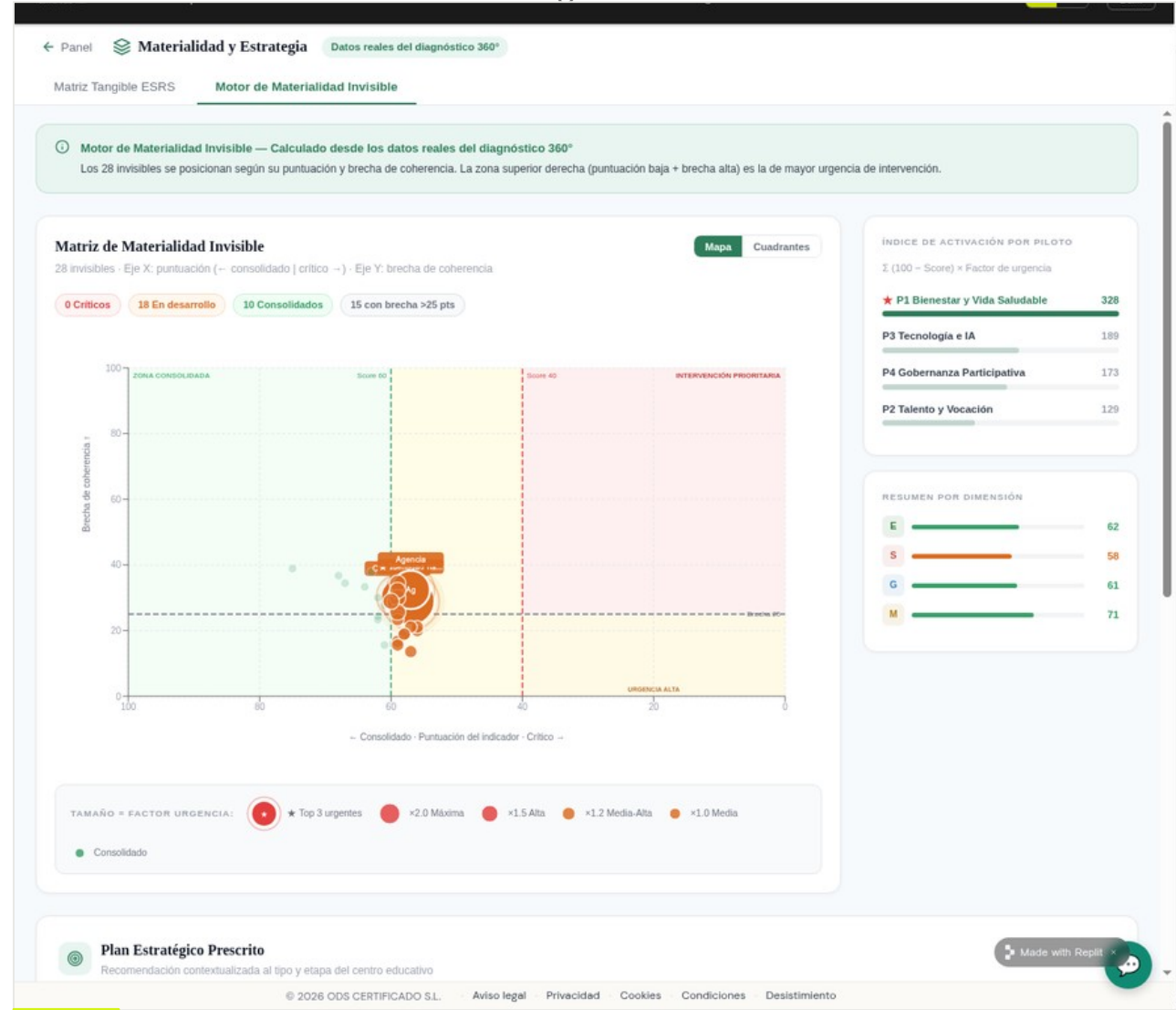
- Eje X Relevancia para el centro (impacto institucional).
- Eje Y Relevancia para los stakeholders (impacto social).
- Cuadrantes Alta • Media • Relevancia de gestión • Baja.
- Acción Pulsa cualquier tema en el listado para ver su definición ESRS.

Doble materialidad, primera mitad

Esta vista responde a la mirada de fuera hacia adentro: lo que el entorno (familias, comunidad, regulador) considera relevante para vuestro centro.

Motor de Materialidad Invisible

Calculado desde los datos reales del diagnóstico 360°



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **28 invisibles** Posicionados por puntuación y brecha de coherencia.
- **Zona superior derecha** Intervención prioritaria: baja puntuación + alta brecha.
- **Tamaño = urgencia** Top 3 críticos en mayor tamaño.
- **Índice de activación** Por piloto, ya prescribiendo dónde actuar.

Doble materialidad, segunda mitad

Esta vista es la mirada de dentro hacia afuera: dónde están vuestras urgencias reales según los 4 colectivos. Lo que la plataforma os recomienda mover primero.

CAPÍTULO

06

El Mapa • Plan Estratégico IA

Pilotos prescritos a 3 años con KPIs y certificación progresiva

Planes Estratégicos ESG

Hoja de ruta a 3 años con 4 niveles de certificación, KPIs específicos y alineación ODS

The screenshot displays the 'Planes Estratégicos ESG' section of the ESG Welcome Kit. At the top, a navigation bar shows five phases: FASE 01 Diagnóstico ESG 360°, FASE 02 Análisis de Materialidad, FASE 03 Planes Estratégicos ESG (highlighted), FASE 04 Cuadro de Mando ESG, and FASE 05 Informe Narrativo ESG. The main header for this section is '03 Planes Estratégicos ESG' with the subtitle 'Planes de acción a 3 años con 4 niveles de certificación, KPIs específicos y alineación ODS'. Below this, a green box titled '¿Qué son los Planes Estratégicos ESG?' explains that these plans are a 3-year roadmap to convert diagnostic results and material topics into real actions, structured into four progressive certification levels (N1 to N4). It also notes that N1 represents the first steps, N2 implies systematic actions, N3 requires verifiable evidence, and N4 is sustainable excellence. A 'MARCO NORMATIVO DE REFERENCIA' section lists four frameworks: LOMLOE Art.1 (Equidad, inclusión y sostenibilidad), ESRS E1/S1/G1 (Estándares de reporte por dimensión), ISO 26000 (Responsabilidad social de organizaciones), and Agenda 2030 (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Below this, two buttons labeled '1 AMBIENTAL' and '4 SOCIAL' are shown. The main content area is titled 'P1 Social' and 'Piloto 1 — Bienestar y Vida Saludable'. It includes a section '¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE PLAN?' explaining the focus on emotional and physical health in a school setting. Below this, 'ALINEACIÓN AGENDA 2030' shows two ODS: ODS 3 — Meta 3.4 (Reducir la mortalidad prematura) and ODS 4 — Meta 4.a (Mejorar instalaciones educativas). At the bottom, it says 'HOJA DE RUTA DE CERTIFICACIÓN — 4 NIVELES' and includes a footer with copyright and legal information.

QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **4 niveles N1-N4** De primeros pasos a excelencia sostenible.
- **Por área** Cada plan cubre una zona específica del modelo.
- **KPIs y responsables** Acciones concretas, no checklist genérico.
- **Marco normativo** LOMLOE Art.1 • ESRS • ISO 26000 • Agenda 2030.

Por qué 3 años y no 1

La transformación cultural no se mide en cursos. La hoja de ruta a 3 años permite al centro evolucionar de N1 a N4 sin presiones cortoplacistas que distorsionarían el dato.

CAPÍTULO

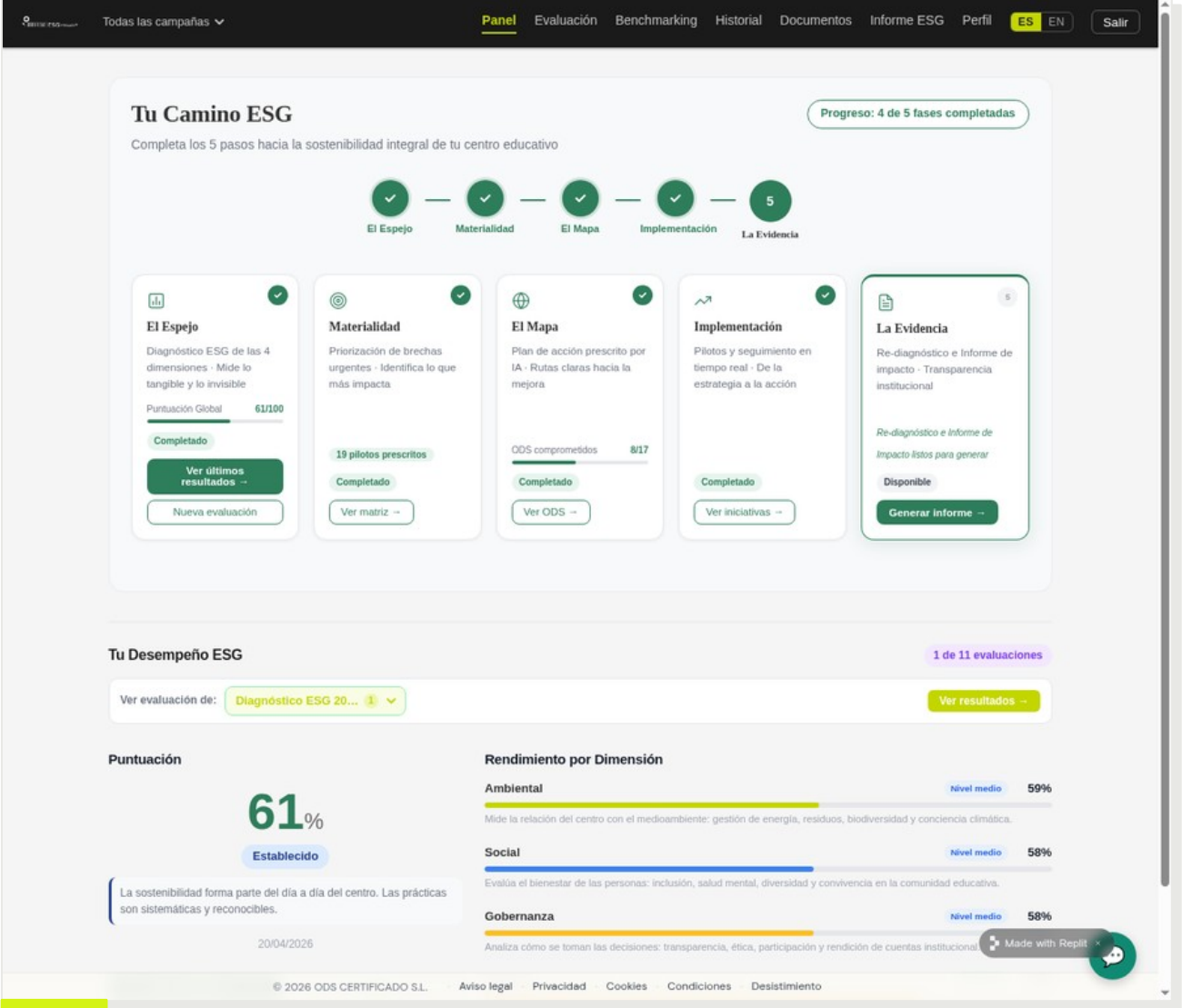
07

Camino ESG y Evidencia

Tu progreso en tiempo real · Dashboard avanzado

Tu Camino ESG • Avance del centro

Panel principal • 4 de 5 fases completadas • Puntuación 61/100 • Nivel Establecido



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

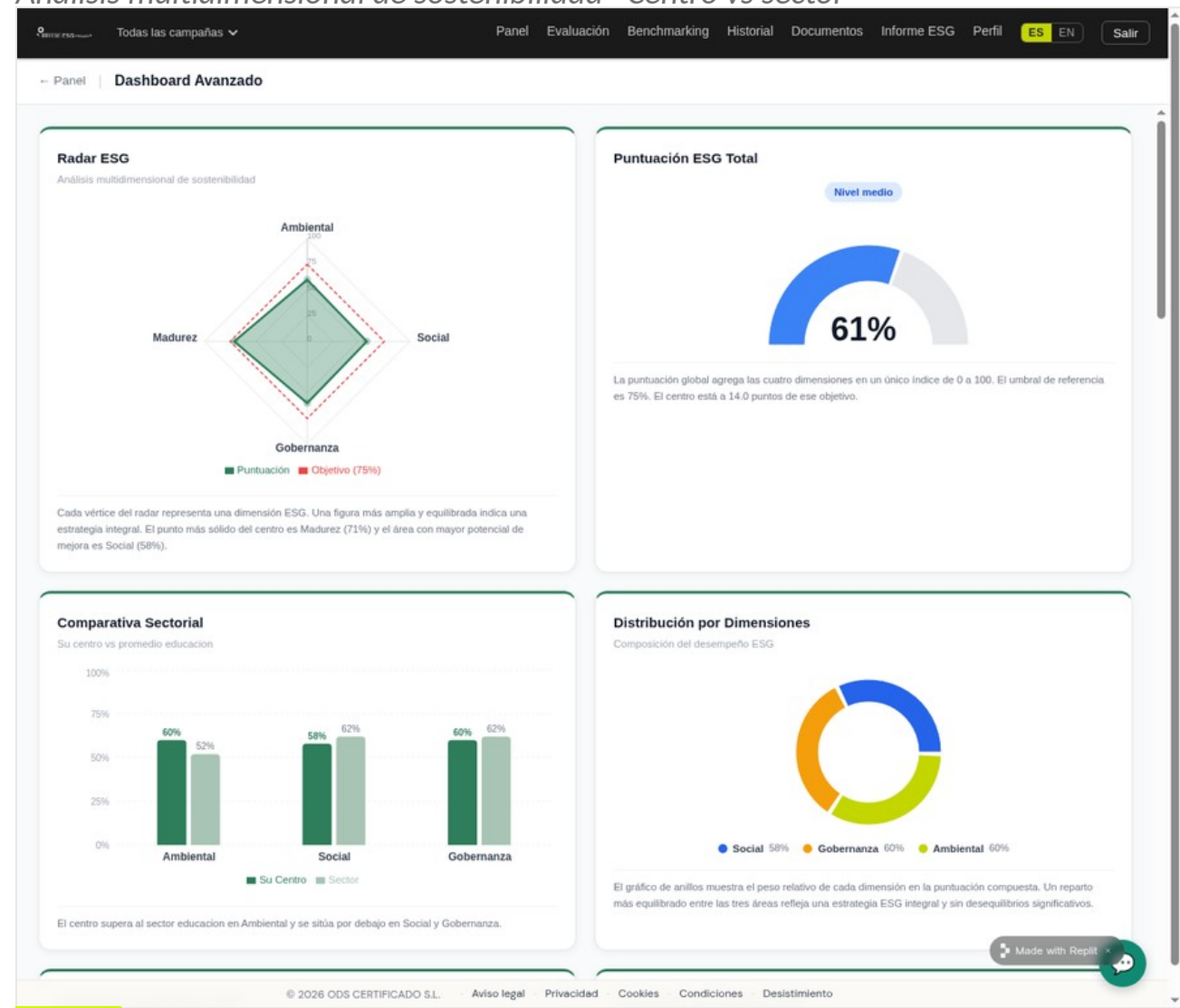
- **Progreso visible** Las 5 fases con su estado en tiempo real.
- **Puntuación global** 61 % en este ejemplo. Nivel Establecido.
- **Por dimensión** Ambiental, Social, Gobernanza con su % específico.
- **Acceso directo** A pilotos prescritos, ODS, iniciativas y matriz.

El nivel «Establecido»

Significa que la sostenibilidad ya forma parte del día a día del centro. Las prácticas son sistemáticas y reconocibles. El siguiente nivel es Avanzado.

Dashboard Avanzado • Radar ESG y Comparativa

Análisis multidimensional de sostenibilidad • Centro vs sector



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

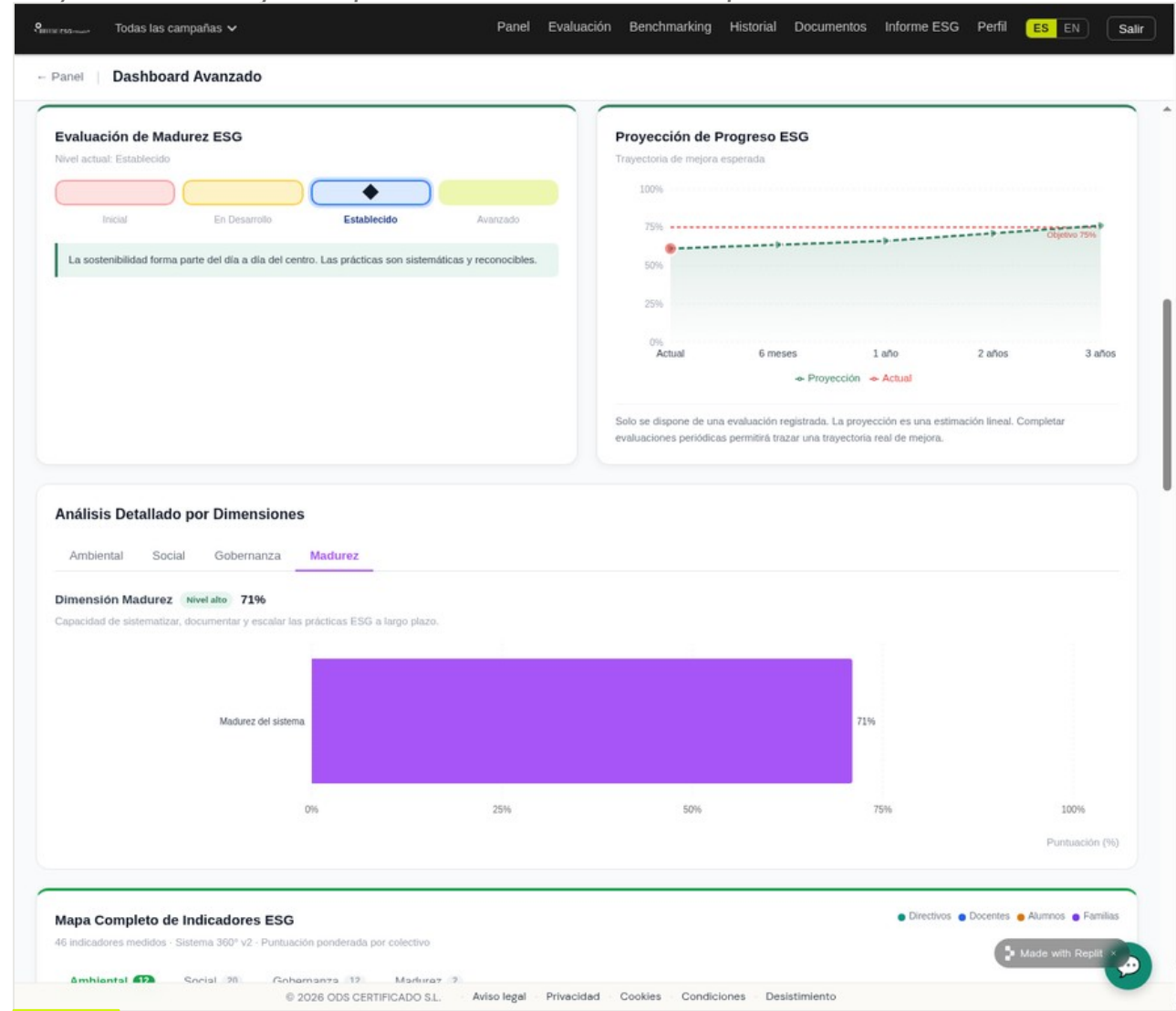
- **Radar ESG** Las 4 dimensiones con su puntuación y objetivo (75 %).
- **Puntuación total** Indicador único de 0 a 100 con nivel asociado.
- **Comparativa sectorial** Vuestro centro frente al promedio educación.
- **Distribución** Anillo con el peso relativo de cada dimensión.

El radar como conversación

Una figura amplia y equilibrada indica una estrategia integral. Una figura «picuda» revela que el centro tiene fortalezas y huecos: no es un problema, es información para el plan.

Madurez ESG y Proyección de Progreso

Trayectoria de mejora esperada • Análisis detallado por dimensiones



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Niveles de madurez** Inicial • En Desarrollo • Establecido • Avanzado.
- **Proyección a 3 años** Trayectoria estimada hasta el objetivo del 75 %.
- **Análisis por dimensión** Pestañas E • S • G • M con detalle pormenorizado.
- **Mapa completo** 46 indicadores ponderados por colectivo.

Por qué se necesitan más evaluaciones

La proyección es estimación lineal con un solo dato. Completar evaluaciones periódicas (cada curso) permite trazar la trayectoria real de mejora del centro.

CAPÍTULO

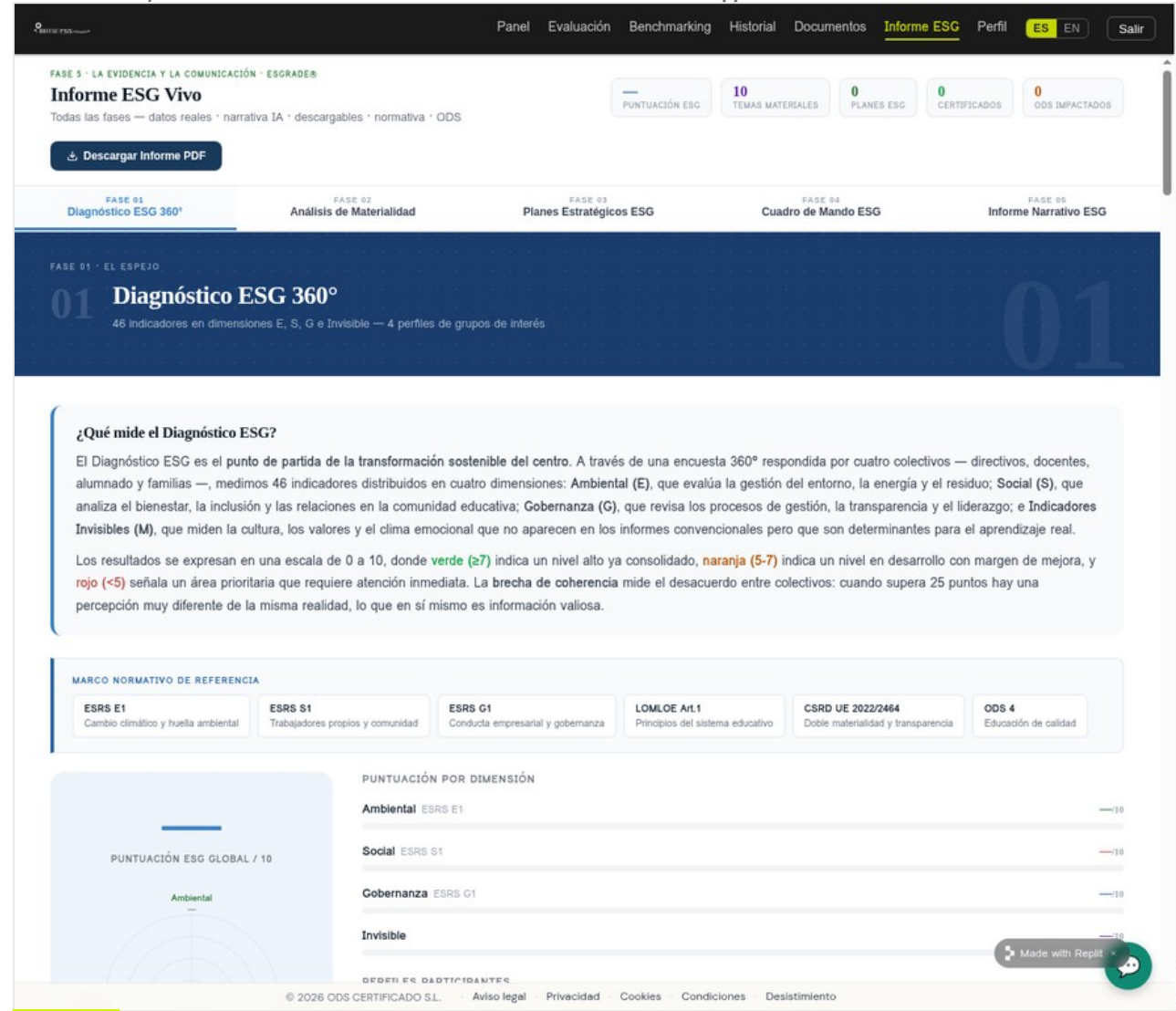
08

Comunicación • Informe ESG Vivo

Reputación con rigor, alineada a CSRD/ESRS y LOMLOE

Informe ESG Vivo • Vista general

Todas las fases • Datos reales • Narrativa IA • Descargables • Normativa • ODS



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

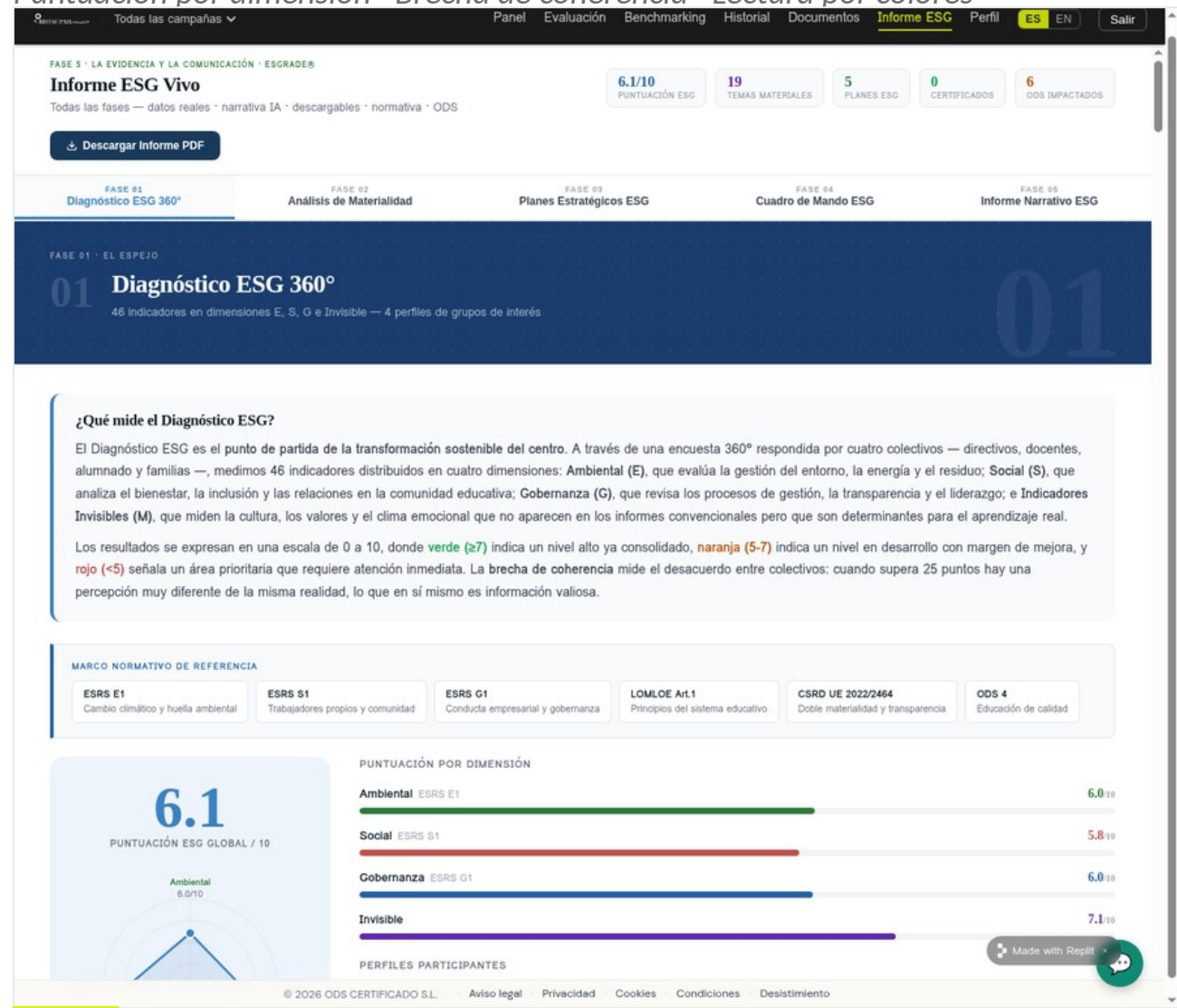
- **5 pestañas** Diagnóstico → Materialidad → Planes → Cuadro de Mando → Narrativa.
- **PDF descargable** Versión imprimible para administración o titularidad.
- **Marco normativo** ESRS E1·S1·G1 • LOMLOE Art.1 • CSRD • ODS 4.
- **KPIs en cabecera** Puntuación • Temas materiales • Planes • Certificados • ODS.

El informe vivo

No es un PDF estático: se actualiza con cada nueva evidencia. Su valor está en que cualquier familia o administración pueda ver datos reales en cualquier momento del curso.

Diagnóstico ESG 360° • Detalle del informe

Puntuación por dimensión • Brecha de coherencia • Lectura por colores



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Puntuación 6.1/10** Global del centro en esta evaluación.
- **Por dimensión** Ambiental 6.0 · Social 5.8 · Gobernanza 6.0 · Invisible 7.1.
- **Lectura por colores** Verde ≥7 · Naranja 5-7 · Rojo <5 alerta.
- **Brecha >25 puntos** Indica desacuerdo entre colectivos sobre la misma realidad.

El dato más valioso es la brecha

Si Dirección puntúa 8 en «Coherencia discurso-práctica» y el alumnado puntúa 4, la brecha es el invisible más útil del diagnóstico: no tenéis problema de discurso, tenéis problema de percepción.

CAPÍTULO

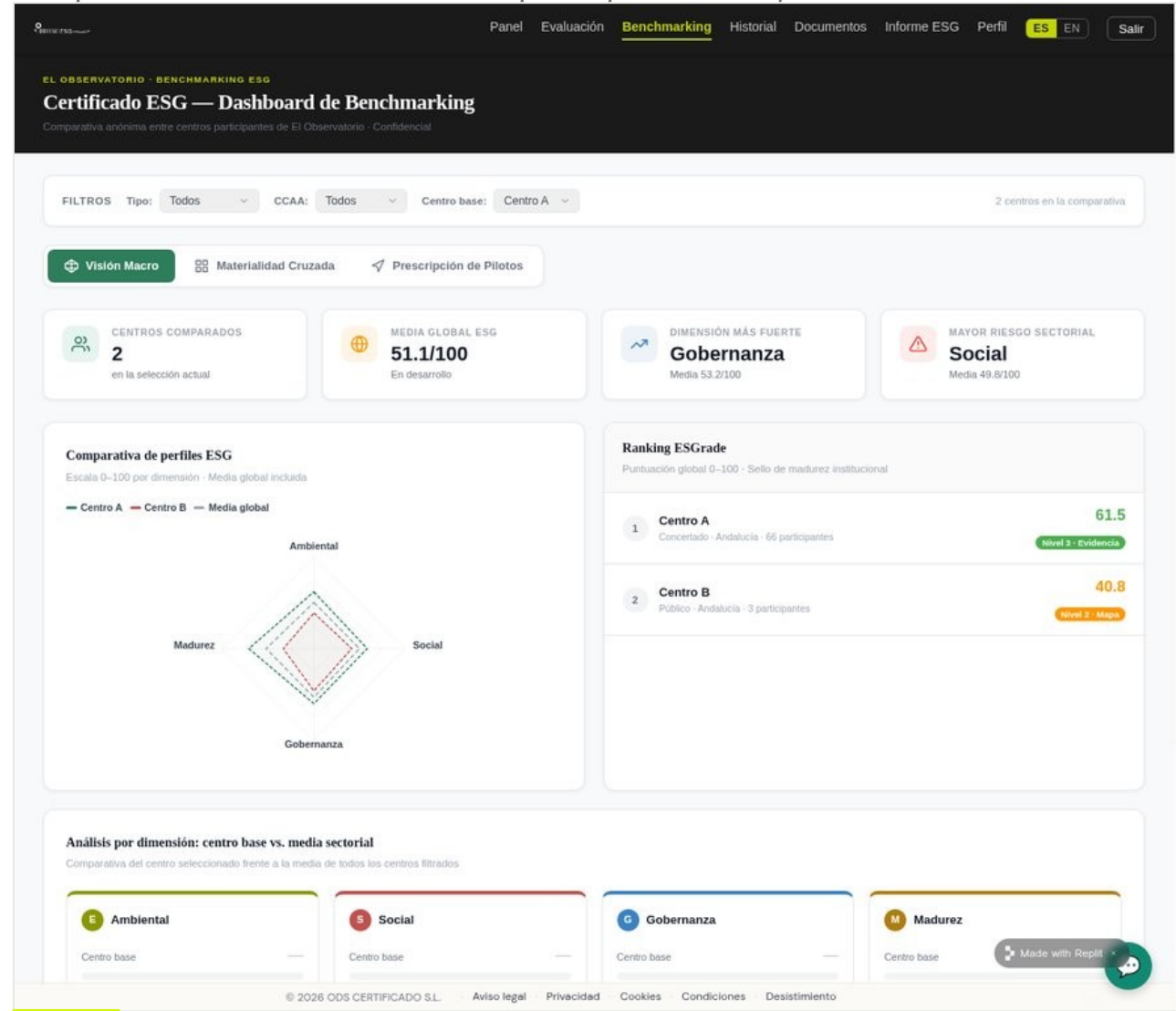
09

Benchmarking

Comparativa anónima entre centros del Observatorio

Dashboard de Benchmarking

Comparativa anónima entre centros participantes • Confidencial



QUÉ ENCONTRARÉIS AQUÍ

- **Filtros** Por tipo de centro, CCAA y centro base de comparación.
- **Visión Macro** Comparativa de perfiles ESG en radar.
- **Ranking ESGrade** Puntuación 0-100 con sello de madurez institucional.
- **Pestañas** Visión Macro • Materialidad Cruzada • Prescripción de Pilotos.

Por qué la comparación es justa

El sistema usa un benchmark dinámico que considera tipología, tamaño, contexto socioeconómico y marco normativo. Solo se compara lo comparable.

CAPÍTULO

10

Calendario y soporte

Vuestro primer curso, mes a mes

Calendario tipo del primer curso

Cadencia recomendada para un curso escolar estándar (sept–junio). *Vuestro facilitador la ajustará a vuestro calendario real.*

Septiembre	Configuración + Fase 1	Kick-off • alta del centro • Equipo Impulsor • primer claustro de presentación.
Octubre	Fase 1 • El Espejo	Lanzamiento de los 4 cuestionarios. Cierre del diagnóstico. Devolución global al claustro.
Noviembre	Fases 2 + 3	Materialidad. Plan IA generado y firmado. Formación docente del Módulo Base (8 h).
Diciembre	Fase 4	Arranque de los pilotos. Apertura de Portfolios Vitales. Formación específica.
Ene–Mar	Fase 4	Jornadas operativas en aula. Revisiones mensuales. Primer corte de evidencias.
Abril	Fase 4 + ajustes	Revisión intermedia. Posibles ajustes al plan. Comunicación informal a familias.
Mayo	Fase 5	Repetición del diagnóstico. Comparativa pre/post. Borrador del Informe de Impacto.
Junio	Fases 5 + 6	Informe de Impacto definitivo. Sello del curso. Kit de comunicación. Devolución a la comunidad.

Indicador de salud del onboarding

A los 90 días, un centro saludable presenta: (a) los 4 cuestionarios cerrados con tasa $\geq 70\%$, (b) el Plan IA firmado y comunicado al claustro, (c) al menos 1 piloto en marcha con primeras evidencias en plataforma.

Soporte y comunidad

Cuatro capas de acompañamiento que se activan automáticamente.



Tutor IA agéntico

24/7 dentro de la plataforma. Responde dudas operativas, sugiere siguientes pasos, redacta borradores y os ayuda a interpretar datos.



Facilitador del Observatorio

Persona real asignada a vuestro centro durante todo el curso. Sesión mensual de 60 minutos.



Comunidad de práctica

Red privada de centros activos. Intercambio de materiales, casos resueltos, sesiones temáticas trimestrales.



Soporte técnico

Para incidencias de plataforma, accesos, integraciones y RGPD. Respuesta en menos de 24 h laborables.

Vuestros canales

Plataforma: app.esgrade.org • pestaña «Ayuda» en cualquier pantalla. Tutor IA: integrado en la barra inferior. Soporte técnico: soporte@esgrade.org • RGPD y datos: dpo@esgrade.org • Comunidad: invitación enviada al Owner una vez completada la fase 1.

PREGUNTAS QUE LLEGAN EN LAS PRIMERAS SEMANAS

- **¿Y si no tenemos tradición ESG previa?** Mejor. ESGrade no presupone nivel previo: parte de donde estáis.
- **¿Cuánto tiempo extra exige al claustro?** 20–25 minutos al año por docente. La formación se ofrece en horario lectivo.

Y ahora,
**abrid la plataforma
y empezad a mirar.**

"Medimos personas, no métricas."

— El equipo del Observatorio EducAcción

Bienvenidos a ESGrade®. Os acompañamos.